

经济与管理学院党员积分制管理实施方案

为推进经济与管理学院“两学一做”学习教育常态化、制度化，进一步加强和改进支部党员教育管理，增强党员党性意识，建立科学完善的党员考核评价体系，根据《关于在星级党员创评中推行党员积分制管理的实施意见(试行)》（仙组通〔2018〕31号）通知精神，结合本单位实际，制定本实施意见。

一、工作目标

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神和全国组织工作会议精神，依托党支部标准化建设，发挥党支部主体作用，推行党员积分制管理，量化考核，科学评定等次，加强结果运用，选树典型，使党员身有责任、行有标尺、做有榜样、考有依据，不断激发各领域党员队伍生机活力，为高质高效完成各项工作任务提供坚强组织保证。

二、管理范围

正式党员和预备党员，入党积极分子参照执行。

三、基本原则

紧扣学院党委中心工作和经济与管理学院各项重点工作设置积分项目，将任务分解到岗位、责任落实到个人、要求体现到积分，激励广大党员立足岗位发挥先锋模范作用。将党员积分考评结果与党员评先评优挂钩，让先进党员有荣誉感、一般党员有紧迫感、后进党员有危机感。

四、积分评议步骤和方法

党员积分制管理以教工党支部为单位按月度评议统计积分、每月公示。

1.制定积分标准。在经济与管理学院教工党支部的指导下，结合实际，细化积分管理内容和计分标准，经党员大会讨论通过后实施。

2.成立评议小组。党员积分制管理评议小组成员为教育、教学、管理、党建方面负责人和 1 名党员代表组成，共 5 人。小组成员一经确定，不得随意调整。

3.日常据实登记。建立党员积分管理台帐（附件 1）。实行加分申报制度，每月支部主题党日活动时间由党员将据实填报的《党员积分管理个人清单》（见附件 2），交评议小组进行初审（统一组织的各类活动，直接登记记分）。初审后公示 5 天，经党总支书记签字确认，计入《党员积分管理个人清单》。扣分和一票否决项目由教工支部根据掌握的情况提出；

4.年度民主评议。年底按照个人自评、党员互评、民主测评的程序开展民主评议党员工作，评议分直接登记。

5.计算年度积分。年末，教工党支部计算党员年度积分（年度积分=基础积分+12 个月积分+评议积分），并进行公示。党员对积分有异议的，可向党支部反映或向上级党组织申诉，党支部或上级党组织应调查核实，并及时反馈核实情况。5 天公示期满无异议后，教工党支部将党员年度积分报上级组织备案。

四、积分内容和标准

党员积分由基础积分、党员义务积分、评议积分、奖励积分和一票否决五部分构成。积分项目重点围绕“四个合格”党员标准和“四铁”党员队伍建设要求，围绕中心大局合理设置，实行正向加分、反向扣分，累计不设上限。

（一）基础积分

每名党员每年基础积分为 20 分

（二）党员义务积分

1.党性锤炼

(1)政治合格。积极学习党章党规、习近平新时代中国特色社会主义思想，爱党护党，按要求带头执行各级党组织决议决定，当月加 2 分。散布不当言论，抵制党组织决议决定，参加封建迷信活动等，视情形一次扣 1-3 分；

(2)执行纪律合格。党员按要求参加“三会一课”、民主评议党员、组织生活会、党支部主题党日以及其他学习活动等党组织活动，一次加 2 分；因事因病不能参加，有请假条，事后“补课”的，一次加 1 分；无正当理由不“补课”、不参加的，缺一次扣 2 分。党员按时足额交纳党费，一次加 1 分。党员违反党纪法规，但不构成纪律处分和刑事处罚的，一次扣 2 分；受党内警告或严重警告处分的，当月一次扣除 5 分。

(3)品德合格。践行社会主义核心价值观，提升社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德，注重家风建设，弘扬时代新风，当月加 2 分。出现违反社会公序良俗，违规操办婚丧喜庆事宜，家庭邻里不和睦，群众口碑差，视情形扣 1-3 分。

2.履职尽责

(1)对工作中能够发挥榜样示范作用，积极参加学院及国家、省、市举办的教学比武、科研攻关等活动的，每次加 1-4 分。工作出现较大差错，或群众投诉属实的，一次扣 2 分。

(2)对在教育教学管理等工作中敢于担当，工作有较好影响力以及工作中任劳任怨、踏实肯干，受到通报表扬的党员，当月可加 2 分。遇事推诿、消极应付，受到通报批评的党员，视情形当月扣 1 分。

3.作用发挥

(1)党员自主认领并较好完成学院发布的临时性任务，积极参与到学院的党建工作、专业建设、学生管理、教学诊改、招生就业等工

作，视情形加 1-3 分；承担重大中心工作或突发重要任务并较好完成的，一次加 3 分。无正当理由，拒不接受党组织分配任务，一次扣 2 分；虽接受任务但消极对待，一次扣 1 分。

(2) 维护党的形象，敢于亮身份，敢于揭露和纠正违反党的原则的言行，勇于举报涉嫌违纪违法人员的，视情形加 1-3 分。

4. 服务群众

(1) 党员主动联系学生，帮助学生解决实际困难，视情形当月加 1-2 分。无故不参加单位组织的帮扶活动，当月一次扣 2 分。

(2) 党员参与公益志愿服务活动，一次加 1 分；为公益事业捐钱捐物的，一次加 2 分。党员不按要求参加社区志愿服务活动，或无正当理由不参加集中组织的一线活动，每次扣 1 分。

(三) 评议积分

根据年终民主评议党员测评得票折算计分。评议积分 = (优秀 × 1 + 合格 × 0.7 + 基本合格 × 0.3 + 不合格 × 0) / 总票数 × 20。

(四) 奖励积分

党员本人或参与的工作，受到上级表彰或肯定的，给予奖励加分。获国家级奖加 5-10 分，省级奖加 4-8 分，市级奖加 3-5 分，院级奖加 2-3 分，同一内容不同级别表彰，按级别最高的加分。

(五) 一票否决

党员出现以下情形的，积分归零，并确定为不合格党员。

1. 理想信念缺失。对习近平新时代中国特色社会主义思想缺乏信心，推崇西方价值观念和社会制度，参加邪教组织及热衷于组织、参加宗教活动和封建迷信活动。

2. 政治立场动摇。在大是大非问题上不能与党中央保持一致；煽动、策划或带头参与群体性事件、越级上访、非法上访等活动；散布、传播政治谣言及有损党和国家形象的言论。

3.宗旨意识弱化。在工作中以权谋私、玩忽职守，对待群众态度粗暴、吃拿卡要，造成恶劣影响的；严重侵害公共集体利益、侵占集体资源资产。

4.组织纪律涣散。没有正当理由,连续 6 个月不参加党的组织生活,或不交纳党费,或不做党组织分配的工作；在换届选举中拉帮结派、拉票贿选等干扰破坏选举的违法违纪行为。

5.道德行为不端。违反社会公德、职业道德、家庭美德，违反国家法律法规等被处以刑事、治安处罚或撤销党内职务及以上纪律处分的。

6.工作消极懈怠。不思进取、不负责任、不敢担当，弄虚作假；在生产、工作、学习和社会生活中长期消极落后，不发挥党员作用。

五、积分运用

1.月度表扬。教工党支部每月对积分排名靠前党员通报表扬，对积分排名靠后的党员，进行提醒谈话。

2.年度定级。教工党支部每年底根据党员年度积分评选出优秀党员、合格党员、基本合格党员和不合格党员等四个等次。对优秀党员，在推荐评先表优、学习培训等方面优先考虑；对基本合格党员，进行约谈提醒，预备党员延期转正；对不合格党员，责令限期整改，预备党员取消预备党员资格。连续 2 年不合格的，劝其退党，劝而不退的，按程序除名。在职党员的年度累计积分作为个人年度考核等次的重要依据。

附件：1.党员积分制管理工作台帐

2.党员积分制管理个人清单

党员积分制管理个人清单

(201 年 月)

所在党支部:

党员姓名:

项目	加分情况			扣分情况		
	加分事由	加分标准	实际加分	扣分事由	扣分标准	实际扣分
党性锤炼	积极学习，带头执行各级党组织决议决定	2		散布不当言论，抵制党组织决议决定，参加封建迷信活动等	1-3	
	按要求参加党组织活动	2		未按要求参加党组织活动	2	
	因事因病未参加，但事后“补课”	1		违反党纪法规，不构成纪律处分和刑事处罚	2	
	按时足额交纳党费	1		受党内警告或严重警告	5	
	有社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德，良好家风	2		违反公序良俗，违规操办婚丧喜庆，家庭邻里不和睦	1-3	
履职尽责	积极参加教学比武、科研攻关等活动	1-4		工作出现较大差错，或学生投诉属实	2	
	教育教学管理等工作中受到通报表扬	2		教育教学管理等工作中受到通报批评	2	
作用发挥	积极参与学院的党建、专业建设、学生管理、教学诊改、招生就业等工作	1-3		拒不接受党组织分配任务	2	
	承担重大中心工作或突发重要任务并较好完成	3		虽接受任务但消极对待	1	
服务群众	主动联系学生，帮助学生解决实际困难	1-2		无故不参加单位组织的帮扶活动	2	
	参与公益志愿服务活动	1-3		不按要求参加社区志愿服务活动	1-3	
	为公益事业捐钱捐物	2-6		不参加集中组织的一线活动	1-3	
本月积分情况	本月总加分			本月总扣分		
	本月总积分					
党员确认意见	签字:					
评议小组意见	签字:					
总支审核意见	签字:					

附件 2

党员积分制管理工作台帐

(202 年度)

党支部（盖章）：

序号	姓名	职务	基础分	月度积分												评分分	奖励分	总积分	评定等次
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12				
1																			
2																			
3																			
4																			
5																			
6																			
7																			
8																			
9																			
10																			